

대전·충남 환경보전협회 수변생태관리센터 기간제직원(환경,조경,생태분야) 채용 재공고

대전·충남 환경보전협회에서는 다음과 같이 직원 채용 계획을 재공고하오니, 성실하고 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 4월 19일

대전·충남 환경보전협회장

1 기관 소개

- 기 관 명 : 대전·충남 환경보전협회
- 대 표 자 : 윤 오 섭
- 소 재 지 : 대전광역시 유성구 테크노4로 17 (대덕비즈센터 C동 102호)
- 설립근거 : 환경정책기본법 제59조
- 설 립 일 : 1978년 10월 6일
- 기관성격 : 기타공공기관 ('17.2.2. 지정)
- 조직 : 2본부 7처 1실 18부 및 9개 지역협회
- 주요기능 : 환경보전에 관한 조사연구, 기술개발 및 교육·홍보, 생태복원 등

2 채용 개요

- 채용분야 및 인원

구 분 (직급)	직무분야	직무수행내용	근무부서	근무지역 및 채용인원
기간제	매수토지 관리사업	<ul style="list-style-type: none"> · 금강수계 매수토지 관리업무 · 수변생태벨트조성지 등 순찰 및 사후관리 · 위법·민원관리 및 식생관리 공사 감독 · 철거 및 폐기물처리 관련 공사 관리감독 	금 강 수변생태 관리센터	대전 2인

※ 세부사항은 별첨7 직무기술서 참조

3 채용기준

- 지원자격 및 결격사유

지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 해당분야 기사자격 소지자 우대 · 관련업무 경력자 우대 · 운전면허 소지자(실제 운전가능한 자) 우대 · 성별, 학력, 연령, 지역 등 제한 없음 · 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> · 응시원서 등 첨부된 양식외의 다른 서류를 제출한 자 · 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 · 「병역법」 제76조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 · 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자 · 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 · 인사청탁·채용비위 등 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 · 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 · 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 - 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄 · 채용 확정 후 곧바로 근무를 하여야 하나, 환경보전협회에서 인정하는 특별한 사유 없이 이를 이행할 수 없는 자 · 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자

4 근무 및 보수조건

- 채용기간(안) : 2022년 5월 2일 ~ 2022년 12월 31일
※ 채용일자 및 채용기간은 내부사정에 따라 변경될 수 있음.
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00)
- 근무지역 : 대전
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 등
- 보수수준

구 분		예산지급기준 (기간제)	비고
연봉월액		2,400,000원/월	-
복리후생비	급식보조비	100,000원/월	연봉월액에 미포함
기타수당	여비, 가족수당 등	내부규정에 의거 지급	

※ 환경보전협회 보수규정 및 수당지급 지침에 따라 지급

5 채용 절차

구 분	기간	비고
채용공고 및 서류접수	· '22. 4. 19. ~ 4. 25	-
서류심사 및 합격자 발표	· '22. 4. 26.(화)	홈페이지 게재
면접심사	· '22. 4. 28.(목)	-
최종 합격자 발표	· '22. 4. 29.(금)	홈페이지 게재
채용예정일	· '22. 5. 2.(월)	-

※ 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 면접심사는 서류심사 합격자 대상으로 개별 통보함

6 원서접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2022년 4월 19일(화) ~ 4월 25일(월) 23:59까지
- 접수방법 : 이메일 (ys_999@epa.or.kr), 접수기간이전 도착분에 한함
 - E-mail제목과 파일명은 반드시 “기간제_본인이름”으로 작성
예시) 기간제_홍길동
 - E-mail 이외의 다른 방법으로는 접수하지 않음.
 - 서명 날인이 필요한 서류는 전자서명 하여 제출, 또는 실물 서명 날인 후, 스캔하여 제출
 - 응시원서 내용 중 학교교육 및 직업훈련 명확히 확인하고 기재
<예시>

2. 교육사항		
※ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육기간
■학교교육 □직업훈련 □기타	생태복원공학	■ 2학점 □ 3학점 □ 00시간
□학교교육 ■직업훈련 □기타	조경시공 및 관리	□ 2학점 □ 3학점 ■ 15시간

- ※ 학교교육은 제도화된 학교내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다.
- ※ 직업교육은 학교 이외의 기관에서 이수한 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등의 교육과정을 의미합니다.

- 문의처 : 대전 · 충남환경보전협회 금강수변생태관리센터
(대리 김영숙, 전화 : 042-486-8056)
- 지원시 제출서류
 - 응시원서(별첨1) 1부.
 - 자기소개서(별첨2) 1부.
 - 논문게재 실적(해당자에 한함, 별첨3) 1부.
 - 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(별첨4) 1부.
 - 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(별첨5) 1부.
 - 가점사항 관련 서류(해당자에 한함) 1부.

○ 최종 합격시 제출서류

- 최종학력(학위)증명서 및 성적증명서(학교교육 및 직업교육 증빙) 1부.
- 논문게재 실적 증빙자료(학회지에 게재한 실적이 있는 해당자만 제출)
- 경력증명서(해당자에 한하여 제출) 1부.

※ 환경보전협회 및 한국건설기술인협회, 한국엔지니어링협회에서 발급한 경력증명서

(분야 : 환경, 조경, 토목, 건축, 안전관리, 건설지원)에 한함, 그 외 발급서류 미인정

- 자격증, 운전면허증 사본(해당자에 한하여 제출) 1부.

※ 채용공고일(2022.4.19.) 이전에 최종합격한 건에 한함

※ 별첨6에 명시된 국가기술자격 및 운전면허증만 인정

- 채용공고일로부터 채용일 사이에 발행한 주민등록등본 및 초본 각 1부.
- 채용공고일로부터 채용일 사이에 「의료법」 제3조 제2항에 따라 의료기관이 발행한 채용 신체검사서 1부.
- 합격일로부터 3개월 이내에 촬영한 본인 사진 2매

7 전형단계별 평가방법 및 심사 배점

○ 전형별 평가방법

전형단계	평가 방법	선발인원
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> - 채용기준에 따른 적합 여부 확인 - 해당분야 직무관련교육 및 직무자격, 경력, 가산점 등을 배점에 따라 평가하여 순위 정렬 ※ 자기소개서는 면접활용을 위해 작성 	채용인원의 5배수 이내 선발 (최종순위 동점자 전원 포함)
② 면접전형 (역량면접)	<ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 선발인원을 대상으로 심사위원 개인 면접 실시 ※ 공공기관 직원으로서의 자세 및 전문지식 등 - 심사위원 심사 평균점수를 합산하여 순위 정렬 ※ 면접위원의 과반수가 부적합하다고 판단하거나, 심사 배점 총 합계의 평균이 60점 이하일 경우, 불합격 처리 	면접 전형결과 고득점자 순으로 최종순위 결정

○ 가점사항

구 분	가점 대상	가산 비율	비고(증빙)
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 · 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조9에 따른 취업지원 대상자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 	법률에서 정하는 비율 (5~10%)	취업지원대상자 증명서
특별가점	<ul style="list-style-type: none"> · 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인 · 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 	3%	· 장애인 증명서 · 취업보호기관의 확인서

※ 가점사항은 채용의 각 전형마다 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 부여하며, 응시자에게 유리한 것 하나만 적용, 중복가점 없음

○ 서류심사 배점

구 분		배점	점수부여 기준	증빙서류
직무 관련 교육	학교 교육	20	1. 40학점 이상 : 20점 2. 20학점 이상 : 10점 3. 20학점 미만 : 0점	학교교육 성적증명서 및 직업교육 이수증명서
	직업 교육	10	1. 100시간 이상 : 10점 2. 50시간 이상 : 5점 3. 50시간 미만 : 0점	
직무 자격		40	1. 기술사 : 40점, 2. 기사 : 30점 3. 산업기사 : 20점, 4. 기능사 : 10점 ※ 채용공고일(2022.4.11.) 이전에 최종합격한 건에 한하여, 유리한 자격 1개만 인정 ※ 별첨5에 명시된 국가기술자격 및 운전면허증만 인정	국가기술자격 증명서 및 운전면허증
직무 관련 경력		30	1. 3년 이상 : 30점 2. 2년 이상 : 20점 3. 1년 이상 : 10점 4. 1년 미만 : 0 ※ 환경보전협회 및 한국건설기술인, 엔지니어링협회에서 발급한 경력증명서 (분야 : 환경, 조경, 토목, 건축 안전관리, 건설지원)에 한함, 그 외 발급서류 미인정 ※ 직무분야 총 인정일수에 365일로 나누어 연단위 산정	경력증명서 (환경보전협회, 한국건설기술인 엔지니어링협회 발급)
공통		가산비 율적용	1. 서류심사점수 합계 후 가점 대상에 한하여 가산비율(3%~10%) 적용 ※(근거) 인사규정 채용규칙 제5조	증빙서류

※ 직무관련 교육, 자격, 경력사항은 응시원서를 보고 판단, 추후 최종 합격자에 한하여 증빙서류를 검토하며, 허위·오류 기재사항이 발견될 시 채용 취소

○ 면접심사 배점

심사항목	①평가등급(점수)					②평정점수 (득점/만점)
	매우 우수 (20~18)	우수 (17~15)	보통 (14~12)	미흡 (11~9)	매우 미흡 (8이하)	
1. 공공기관 직원으로서의 정산자세 및 청렴도						/ 20
2. 전문지식과 그 응용능력						/ 20
3. 의사 표현의 정확성과 논리성						/ 20
4. 예의·품행 및 성실성						/ 20
5. 창의력·의지력 및 발전가능성						/ 20
③득점합계						/ 100

8 응시자 유의사항

- 제출서류의 허위기재 또는 기재착오, 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
※ 응시원서 등 작성요령 및 유의사항을 숙지하시기 바랍니다.
- 오직 E-mail을 통해서만 접수가 가능하며, 이외의 다른 방법으로는 접수하지 않습니다.
- 응시원서 등 첨부된 양식외의 다른 서류 제출시 서류심사에서 제외됩니다.
- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(지원자가 없는 경우 포함)에 시험기일을 변경하여 재공고 할 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우에는 해당 직급 응시자 전원을 불합격 처리하거나 채용예정 인원보다 적은 인원을 합격처리 할 수 있습니다.
- 합격자 발표 후, 제출서류 진위확인 및 신체검사 등에서 결격사유가 확인되면 합격·임용이 취소 될 수 있습니다.
- 응시에 필요한 제반서류는 이메일로 제출하되, 서명·날인 후 스캔하여 제출해야 합니다. 또한 접수는 2022년 4월 25일(월) 23:59까지 도착분에 한해 접수합니다.
- 본 채용공고 내용 중, 일부는 협회 내부사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 즉시 안내 공고합니다.
- 그 밖에 입사지원과 관련된 문의사항은 대전·충남환경보전협회 금강수변생태관리센터 담당자 김영숙 대리(042-486-8056)에게 문의 바랍니다.

9 입사 지원서류 반환 안내

- 관련 근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조
- 반환 신청 대상 : 입사 지원서류를 우편으로 제출한 서류 면접 전형 불합격자
 - ※ 지원서류를 이메일로 제출한 경우 반환 신청대상이 아님

[별첨1]

응시원서

대전·충남 환경보전협회 직원 채용시험에 응시하고자 다음사항을 서약하고 이 원서와 소정의 구비서류를 제출합니다. 이 원서의 기재사항과 제출서류가 허위로 판명되었을 경우에는 합격 및 임용을 취소하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

1. 인적사항				
지원구분	기간제	지원 근무지역	접수번호	
성명(한글)				
현주소				
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편		
우대사항	<input type="checkbox"/> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「특수임무유공자 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조9의 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 <input type="checkbox"/> 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인 <input type="checkbox"/> 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 보훈(증서)번호 :			

2. 교육사항		
※ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오. ※ 학교명은 기입하지 말아 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육기간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		<input type="checkbox"/> 2학점 <input type="checkbox"/> 3학점 <input type="checkbox"/> 00시간
직무관련 주요 내용		

3. 자격사항					
※ 별첨5에 해당하는 국가기술자격을 기입해 주십시오. ※ 지원 우대에 해당하는 운전면허증은 기입해 주십시오.					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경력사항

- ※ 환경보건협회 및 한국건설기술인, 엔지니어링협회에서 발행한 경력증명서의 내용을 기입해 주십시오.
- ※ 경력사항은 1년 단위로 구분하여 작성해 주십시오.
- ※ 활동기간 작성예시 : 2019.3.1 ~ 2019.12.31. 인정일수 합계 : 305일

근무기관	직무분야	전문분야	활동기간	활동내용	인정일수 합계
					일
경력사항 관련 주요내용					
직무와 관련된 경력에 관한 내용을 서술하여 주십시오.					

5. 경험사항

- ※ 경력사항 이외의 지원직무와 관련된 경험을 작성하여 주시기 바랍니다.
- ※ 동아리, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 직무와 관련된 경험을 자유롭게 기술 (출신학교 미 기입)

경험종류	역할	활동기간	활동내용
경험사항 관련 주요내용			
직무와 관련된 경험에 관한 내용을 서술하여 주십시오.			

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지원자 : _____ (인)

응시원서 등 작성요령 및 유의사항

1. 지원 근무지역 : 본인이 응시를 희망하는 근무지역을 기재
 2. 주 소 : 현재 거주하는 곳(주민등록상의 거주 주소)을 기재
 3. 우대사항 : 해당자에 한하여 기재하고 ()에 보훈번호, 증서번호 등 기재
 4. 교육사항 : 직무관련 교육사항을 간략히 작성
 5. 자격사항 : 자격증 및 면허증 등 해당자에 한하여 작성
 6. 자기소개서 : 자유롭게 작성하되 학교명, 가족관계 등 인적사항에 대한 내용이 드러나지 않도록 유의
 7. 논문 게재실적(연구직) : 자기전공과 관련된 논문을 학회지(국내에서 법인으로 등록된 학회에서 발행하는 학회지와 SCI 및 SCIE 학회지에 한함)에 게재한 실적을 전부 기재
- ※ 논문, 자격·면허, 가정사항 등에 대하여는 해당 증빙자료를 지정된 날까지 제출(2022년 4월 25일까지 도착)하여야 합니다.

[별첨2]

자기소개서

응시 근무지역	성명

< 자기소개 >

[별첨3]

논문 게재실적

□ 응시자 인적사항

응시직급	성명	전공학문
기간제		

□ 국내·외 학술지 논문 게재실적

1. SCI 학술지 게재 논문					
제목	집필자명 (공동연구인 경우 전원)	게재지명	발행(발표) 기관	발행(발표) 연월일	주저자/ 교신저자/ 제2저자/ 그 외 저자 구분
○ 한글명 ○ 영문명					
○ 한글명 ○ 영문명					

2. SCIE 학술지 게재 논문					
제목	집필자명 (공동연구인 경우 전원)	게재지명	발행(발표) 기관	발행(발표) 연월일	주저자/ 교신저자/ 제2저자/ 그 외 저자 구분
○ 한글명 ○ 영문명					
○ 한글명 ○ 영문명					

3. SCI·SCIE급이 아닌 국내·외 학술지 및 번역물					
제목	집필자명 (공동연구인 경우 전원)	게재지명	발행(발표) 기관	발행(발표) 연월일	주저자/ 교신저자/ 제2저자/ 그 외 저자 구분
○ 한글명 ○ 영문명					
○ 한글명 ○ 영문명					

4. 저서 및 특허				
제목	집필자명 (공동집필인 경우 전원)	출판사명 (특허출원 국가)	출판 (특허취득) 연월일	비고 (저서·특허 여부 등)
○ 한글명 ○ 영문명				
○ 한글명 ○ 영문명				

위 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

년 월 일

작성자(응시자) : _____ (인)

[별첨4]

개인정보 수집·이용에 대한 동의서

대전·충남 환경보전협회는 개인정보를 관리함에 있어서 「개인정보보호법」 및 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에서 규정하고 있는 책임과 의무를 준수하고 있습니다. 채용과 관련된 개인정보 수집 및 이용과 관련하여 다음의 몇 가지 사항을 안내하여 드리오니, 관련내용을 숙지하신 후 해당 내용에 동의하여 주시기 바랍니다.

1. 개인정보 수집·이용 목적

- 채용심사 관련 자료 수집 등

2. 개인정보 수집항목

- 성명, 주소, 연락처(휴대폰, 비상연락처), 전자우편, 경력조회에 관한 사항 등

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 채용심사기간

4. 동의 거부 및 동의 거부 시 불이익 내용

- 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. 다만, 동의하지 않을 경우 채용심사 대상에서 제외됩니다.

본인은 대전·충남 환경보전협회 채용에 지원하고자 채용절차 진행 및 제출 자료의 진위여부 검증을 위한 개인정보 제공 및 활용에 동의합니다.

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

지원자 : _____ (서명)

대전·충남 환경보전협회장 귀하

[별첨5]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 -----☒ ☐ ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -----☒ ☐ ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -----☒ ☐ ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

[별첨6]

국가기술자격의 직무분야 및 종목

직무분야	종직부분야	기술·기능 분야				
		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
14 건설 (6/98)	141 건축(29)					거푸집
		건축 구조				
		건축기계설비				
				건축	건축	
						건축도장
					건축 목공	건축목공
		건축목재시공				
				건축 설비	건축 설비	
		건축 시공				
			건축일반시공		건축 일반 시공	
		건축품질시험				
						도배
						미장
					방수	방수
						비계
				실내 건축	실내 건축	실내건축
						온수온돌
						유리시공
						전산응용건축제도
						조적
						철근
						타일

년 월 일

지 원 자

(서명)

직무분야	종직부분아	기술·기능 분야				
		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
14 건설(6/98)	142 토목(46)	농어업 토목				
				토목	토목	
		토목구조				
		토질 및 기초				
		도로 및 공항				
				건설재료시험	건설재료시험	건설재료 시험
						도화
		상하수도				석공
		수자원 개발				
			잠수		잠수	잠수
						전산응용 토목제도
						지도제작
		지적		지적	지적	지적
		지질 및 지반				
				응용지질		
		철도				
				철도토목		철도토목
						측량
		측량 및 지형공간정보		측량 및 지형공간정보	측량 및 지형공간정보	
				콘크리트	콘크리트	콘크리트
		토목시공				
		토목품질시험				
						항공사진
				항로표지	항로표지	항로표지
		항만 및 해안				
		해양				
				해양공학		
				해양자원개발		
					해양조사	
				해양환경		
	143 조경(4)	조경		조경	조경	조경

직 무 분야(26)	종 직 부 분 아(61)	기술·기능 분야				
		기술사	기능장	기사	산업 기사	기능사
24 농림어업 (4/39)	241 농업(14)	농화학				
		시설 원예		시설 원예		
						원예
				유기 농업	유기 농업	유기 농업
		종자		종자	종자	종자
				화훼 장식	화훼 장식	화훼 장식
	243 임업(13)				버섯	
						버섯종균
		산림		산림	산림	산림
				식물 보호	식물 보호	
				임산 가공	임산 가공	임산가공
				임업 종묘		임업종묘
25 안전관리 (2/42)	251 안전관리 (27)	가스	가스	가스	가스	가스
		건설 안전		건설 안전	건설 안전	
		기계 안전				
				산업 안전	산업 안전	
		산업위생관리		산업위생관리	산업위생관리	
		소방				
				소방 설비 (기계 분야)	소방 설비 (기계 분야)	
				소방 설비 (전기 분야)	소방 설비 (전기 분야)	
		인간 공학		인간 공학		
		전기 안전				
		화공 안전				
				화재감식평가	화재감식평가	
				농작업 안전 보건		
				방재		

직무분야	중직무분야	기술·기능 분야				
		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
26 환경·에너지 (2/37)	261 환경(24)				농림 토양평가 관리	
		대기 관리				
				대기 환경	대기 환경	
				생물 분류 (동물)		
				생물 분류 (식물)		
		소음 진동		소음 진동	소음 진동	
		수질 관리				
				수질 환경	수질 환경	
				자연생태복원	자연생태복원	
		자연환경관리				
		토양 환경		토양 환경		
		폐기물 처리		폐기물 처리	폐기물 처리	
						환경
				온실가스관리	온실가스관리	
				환경 위해 관리		

[별첨기]

직무기술서

채용분야	일반직	대분류	중분류	소분류	세분류
		23.	03. 자연환경	01.생태복원·관리	01. 생태복원
		환경·에너지·안전			02. 생태관리
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none">• (토지점검) 매수토지 현장순찰 및 위법행위 관리• (시설물관리) 매수토지내 시설물(경고표지판, 경계표주 등) 제작·설치·관리• (민원관리) 민원 접수·현장확인 후 민원조치• (예·제조) 매수토지 예·제조 공사 발주 및 공사감독• (토지경계관리) 경계측량토지 경계표주 설치 및 GPS좌표 측설				
필요지식	<ul style="list-style-type: none">• (생태계 종합평가) 01.대상지 자연환경현황 02.대상지 인문사회 환경현황 03.비오름유형특성• (생태기반환경복원 계획) 01.토양오염 및 복원지식 02.대상지환경신기술 03. 잠재자연 식생 분석 지식• (생태기반환경복원 설계) 01.측량지식 02.대상지 기후대 및 식생대 03.자생종 지식 04.지형지식• (생태기반환경 복원) 01.생태기반환경(기상, 토양, 수환경)에 대한 지식 02.동식물상 지식• (동물 모니터링) 01.종별 모니터링방법 02.우점종 서식지 지식 03.먹이사슬체계• (식물 모니터링) 01.종별 모니터링방법 02.외래식물 관리지침 03.위해종, 교란종 특성 04.식물생육 특성 이해• (생태복원 현장관리) 01.공정별 이해 02.현장안전수칙 03.예산편성 및 집행• (생태시설물 설치) 01.시설물 종류 02.자재특성• (생태관리조직운영) 01.사업평가분석 02.예산편성기준 03.예산회계지식 04.사용장비비 산출				
필요기술	<ul style="list-style-type: none">• (생태계 종합평가) 01.분석능력 02.판독능력 03.생태계 건강성 평가• (생태기반환경복원 계획) 01.지형복원공법 02.절·성토 기법 03.표토활용법 04.복원소재응용능력• (생태기반환경복원 설계) 01.측량도판독기술 02.설계도서 판독능력 03.적산프로그램활용 04.토공량 산출• (생태기반환경 복원) 01.공간특성 파악 02.관리계획작성 03.소요재원분석 04.문제해결능력• (동물 모니터링) 01.서식지 분석 02.위해종 차단기술 03.우점종 조사·파악• (식물 모니터링) 01.모니터링 조사기법 02.식물상조사방법 03.도면화 능력• (생태복원 현장관리) 01.각종 사업 원가계산 산출능력 02.사업관계자 협의 능력• (생태시설물 설치) 01.시설물 원가계산 산출능력• (생태관리조직 운영) 01.회계준칙 02.서류작성 03.자료분석				
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none">• 윤리의식 및 보안준수• legal mind 및 법률적 사고• 새로운 지식을 습득하려는 자세• 조직친화적 자세와 의사소통을 위한 경청			<ul style="list-style-type: none">• 스트레스 내성• 객관적 판단 및 분석적 자세• 합리적 계획을 위한 논리적 사고• 세밀한 자료 검토 및 해석	
관련 자격사항	<ul style="list-style-type: none">• 자연환경관리기술사, 조경기술사, 수질관리기술사, 자연생태복원기사, 자연생태복원산업기사, 식물보호기사, 식물보호산업기사, 조경기사, 조경산업기사, 산림기사, 산림산업기사, 생물분류기사(식물), 수질환경기사, 수질환경산업기사, 폐기물처리기사, 폐기물처리산업기사, 토목기사, 토목산업기사, 토양환경기사, 토양환경산업기사, 건축기사, 건축산업기사				
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none">• 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리				
참고	<ul style="list-style-type: none">• NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr) --> NCS 학습모듈 검색• 환경보전협회 홈페이지				

[별첨8]

채용서류 반환 청구서

접수번호	접수일자
------	------

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		
<p>「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.</p> <p>년 월 일</p> <p>청구인 (서명 또는 인)</p> <p>대전충남환경보전협회장 귀하</p>		

공지사항
<p>1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.</p> <p>2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.</p> <p>3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.</p>